

מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ד' בניסן התש"פ
29 במרץ 2020
חוזר הע - כללי הוראות
2020-1-16

אל : המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון : הנחיית הממונה על השכר בדבר עבודה במתכונת חירום בתקופת משבר נגיף הקורונה - עדכון בעקבות תיקון החלטת הממשלה

החלטת ממשלה מס' 4927 מיום 25.3.2020
החלטת ממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020
תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020
תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש) התש"פ-2020
מכתבי הממונה על השכר לגופים הציבוריים מתאריכים 22.3.2020 ו- 23.03.2020

ביום 25.03.2020 התקבלה החלטת ממשלה מס' 4927, המתקנת את החלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.03.2020 (העסקי ההחלטות מצ"ב). בעקבות התיקון, להלן הוראות מעודכנות בדבר העילות אשר בעטיין ניתן לשנות את רשימת העובדים החיוניים.

מנהל גוף (להלן: "מנהל גוף" או "מנהל"), לא יהיה רשאי לשנות את רשימת העובדים החיוניים, במהלך תקופת החירום, כהגדרתם של מונחים אלה בהחלטת הממשלה מס' 4910 מיום 20.3.2020, אלא במקרים הבאים, ובהתאם לתנאים המפורטים להלן לגבי כל אחד מהם:

(א) לצורך הרחבת הרשימה מכוח סמכות הממונה לפי תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום העבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020 (להלן: "התקנות");

(ב) בהתאם לתקנה 2(ב) לתקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש) התש"פ-2020 (להלן: "תקנות יציאה לחופשה"), לצורך החלפה של עובד חיוני נעדר בעובד אחר הכשיר להחליפו, למשך התקופה שבה נעדר העובד החיוני.

לעניין זה, "עובד חיוני נעדר" - עובד חיוני שמתקיים בו או לגביו אחד מאלה:

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

- (1) הוא מצוי בכידוד (מי שהיה במגע הדוק עם חולה או שרופא קבע לגביו כי היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים) ואינו יכול לבצע את תפקידו בשל כך ;
- (2) הוא נעדר מעבודתו עקב מחלה כהגדרתה בחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 ;
- (3) הוא נעדר מעבודתו מכוח זכותו להיעדרות בשל ימי אבל, לפי כל דין או לפי הסכם החל לגביו ;
- (4) הוא נקרא לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות מילואים, התשס"ח – 2008, ולא מתקיים לגביו האמור בסעיף 16 לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967, כנוסחו בתקנות שעת חירום (שירות עבודה בשעת חירום), התש"ף-2020 ;
- (5) הוא יצא לתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 ;

מובהר כי העובד האחר (שהחליף את העובד הנעדר) יוגדר כעובד חיוני למשך תקופת ההיעדרות של העובד החיוני שאותו הוא החליף.

(ג) לצורך גריעת עובדים חיוניים מרשימת העובדים החיוניים והחזרתם לרשימה בהתאם למפורט להלן:

- (1) המנהל יהיה רשאי לעדכן את רשימת העובדים החיוניים במהלך תקופת החירום לצורך גריעת עובד מרשימת העובדים החיוניים, בימים מסוימים בתקופת החירום, עקב שינוי שחל בהיקף הגבלת הפעילות או עקב צורכי הגוף הקשורים לאופן הפעלת הגוף בתקופת החירום, ובלבד שניתנה לעובד הודעה על גריעתו מרשימת העובדים החיוניים לפחות 24 שעות לפני כניסת השינוי לתוקף.
- (2) מנהל הגוף לא יהיה רשאי לכלול עובד אחר ברשימת העובדים החיוניים חלף העובד החיוני שנגרע מהרשימה.
- (3) מנהל הגוף יהיה רשאי להחזיר עובד חיוני שנגרע כאמור לרשימת העובדים החיוניים אם צורכי הגוף מצדיקים זאת, ובלבד שניתנה לעובד הודעה על החזרתו לרשימת העובדים החיוניים לפחות 24 שעות לפני כניסת השינוי לתוקף, אלא אם כן העובד הסכים לכניסת השינוי לתוקף בהתראה קצרה יותר.
- (4) מובהר כי עובד חיוני שייגרע מרשימת העובדים החיוניים של גוף המנוי בתקנה 2 לתקנות, בהתאם להוראות סעיף קטן 5(ג) להחלטת ממשלה 4910 מיום 20.03.2020, יחשב, בימים אשר לגביהם הוא נגרע מהרשימה, כ"עובד רגיל" כהגדרתו בתקנות יציאה לחופשה, ויחולו עליו, לגבי הימים האמורים, ההוראות החלות על עובד רגיל לפי תקנות יציאה לחופשה, וכמפורט במכתבי הממונה על השכר שבסימוכין, לגופים הציבוריים.
- (5) מנהל הגוף ימסור לממונה, כהגדרתו בתקנות, הודעה על כל גריעה של עובד חיוני מרשימת העובדים החיוניים או על החזרתו לרשימה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

האמור במכתב זה מחליף את האמור במכתבי הממונה על השכר שבסימוכין, לגופים הציבוריים, לעניין הסעיפים העוסקים בשינוי רשימת העובדים החיוניים.

בברכה,

קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר משה כחלון - שר האוצר
מר שי באב"ד - מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון - מנכ"ל ועד ראשי המכללות