

דבר היו"ר לשנה החדשה - 9.2017

הנה חלפה לה עוד שנה של פעילות מרובה. לא מעט מו"מ מול ההנהלה, התמודדות עם שינויים, הרבה חידושים במישור התרבות והרווחה. מציאת פתרונות לבעיות פרט... וכמובן, היינו עסוקים בפעילויות רבות ותמיד לטובת חברי הארגון. אנו מודים לכם על השיתוף ורוצים להזכיר שחשוב להמשיך לפנות אל הועד ולשתף! את המלחמות שאנחנו עורכים וההישגים שהשגנו, אנחנו יכולים לעשות רק אם אנחנו יודעים על כל בעיה וכל שינוי!

רצינו לשתף אתכם בכמה מההישגים והאתגרים העומדים בפנינו:

- לראשונה קיימנו שני כנסים גדולים לחברי ארגון מהנדסים ומח"ר. בכנסים חברי הארגון השתתפו בהרצאות מעניינות ובשולחנות עגולים בהם שיתפו את חברי הועד בבעיות והצעות ייעול.
- לראשונה קיימנו מפגשים עבור עובדים חדשים העובדים בטכניון ובמוסד הטכניון עם ותק של עד 5 שנים. בשנה הקרובה אנו מתכננים לקיים מפגשים עבור עובדים וותיקים יותר, העובדים מעל 5 שנים.
- קורסים מוכרים לגמול השתלמות – השנה פתח הארגון 5 קורסים! להזכירכם, החל מינואר 2015 התקבלה החלטה במשרד האוצר שמהנדסים שאין להם גמול, יוכלו ליהנות מגמול השתלמות אם לומדים קורסים אקדמיים בטכניון, אבל הקורס יוכר רק אם משתתף מקבל ציון עובר בקורס. כלומר שהחל מינואר 2015 לא ניתן לקבל גמול השתלמות אם נרשמים כשומע חופשי. בארגון לא הסכמנו עם ההחלטה. מה עוד שהתברר לנו שמדובר בלמעלה מ-100 מהנדסים שאין להם גמול, וכ-200 מח"רים.
- בעקבות ההחלטה, פתחנו קורסים למהנדסים בנושא ניהול איכות וניהול פרויקטים, באישור הנהלת הטכניון והמוכרים לגמול השתלמות - קורסים של 100 שעות! אנחנו בדיונים עם הסתדרות מהנדסים הארצית שתעזור לנו לפעול מול משרד האוצר ולהחזיר את המצב לקדמותו. לשמחתנו הצלחנו לבטל את ההחלטה בסקטור המח"ר, ואנחנו ממשיכים להיאבק וכנראה שבקרוב תבטל ההחלטה גם עבור סקטור המהנדסים.
- תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי – לפי הסכם קיבוצי דור ב', מוסד הטכניון אינו מחויב לשלם תוספות נלוות. וועד ארגון מ4 פנה להנהלת המוסד והגיע עמה להסכמה לאשר מתן מענק נלווה זה לעובדי דור ב'.
- שעת התחלת יום עבודה למהנדסים עודכנה ל-6:30 ללא צורך באישור מיוחד של משאבי אנוש אלא רק באישור הממונה.
- תיקי חפיפה - פנו אלינו עובדים שסיפרו שהתבקשו לכתוב תיקי חפיפה עבור התפקידים שלהם - הועד גרם לביטול ההחלטה על כתיבה תיקי חפיפה לעובדים. במקום כתיבת תיק חפיפה, עובדים יכולים לכתוב באופן כללי ביותר – הגדרת תפקיד.
- מעבדת רכב – ליווינו את עובדי המעבדה ובסופו של דבר לשמחתנו סגירת המעבדה נמנעה.
- וועדות – הקמנו ועדת פנסיה וקופות גמל הבוחנת את התנאים ודואגת לשפר אותם, אנו מובילים את ועדת המעון בקמפוס, ואת ועדת רכב, ומשתתפים באופן פעיל ביותר בוועדת הבריאות - שכרגע אחד מהיעדים המרכזיים היא לשפר תנאים בפוליסה עבור הצעירים.
- בנוסף, לראשונה בשיתוף עם ועד הגמלאים התחלנו במאבק על שמירה של זכויות הגמלאים שלנו בנושא שרותי מחשוב לאחר הפרישה.
- וכמובן, טיפול בעשרות פניות בנושא הפרט לעובדים הפעילים ועזרה והכוונה לעובדים לפני פרישה.

להלן פירוט האירועים בשנים 2016-2017:

- ✓ נובמבר 2017 – סמינר לים המלח (טרם פורסם)
- ✓ אוקטובר 2017 - פתיחת קורסים לגמול השתלמות עבור מהנדסים ומח"רים.
- ✓ ספטמבר 2017 - מועדון אקדמי והרמת כוסית - הרצאה של נינו אבסדזה בנושא "פוטין וטראמפ".
- ✓ ספטמבר 2017 – יריד מתנות לקראת ראש השנה.
- ✓ אוגוסט 2017 – טיול משפחות לקיבוץ כפר מסריק.
- ✓ יולי 2017 - חולקו מתנות לקיץ לחברי הארגון.
- ✓ יוני 2017 – בחירות לוועד.
- ✓ מאי 2017 – סמינר לימודי בירושלים.
- ✓ אפריל 2017 – לראשונה כנס יום המח"ר.
- ✓ אפריל 2017 – לראשונה כנס עובדים חדשים.
- ✓ אפריל 2017 – יריד לחג הפסח.
- ✓ מרץ 2017 – אירוע ילדים ונכדים בפורים.
- ✓ פברואר 2017 – קורס המוכר לגמול השתלמות מהנדסים ניהול פרויקטים.
- ✓ ינואר 2017 – טיול משפחות בחרמון.
- ✓ ינואר 2017 – לראשונה כנס יום המהנדס.
- ✓ ינואר 2017 – קורס גמול השתלמות – אסרטיביות.
- ✓ נובמבר 2016 – מועדון אקדמי "לינה ויסברג".
- ✓ נובמבר 2016 – סמינר לימודי בים המלח.
- ✓ ספטמבר 2016 – קורס גמול השתלמות - ניהול זמן.

בשנה הקרובה מתוכנן בנוסף לפעילות השגרתית:

- ← כנס לעובדים מעל 5 שנים (עד 10 שנים).
- ← הקמת ועדת "מעגלי חיים" שתחזק את העובדים הזקוקים לכך: מחלה, אבל וכו'.
- ← ארגון מפגשים עם ההנהלות הארציות של הסתדרות המהנדסים והמח"רים.
- ← חידוש הסכם מוסד הטכניון דור ב'.
- ← חידוש הסכם בריאות.

אני מאחלת לכם ולבני משפחתכם, בשמי, בשם חברי הוועד וצוות המשרד,

שנה טובה ומאושרת שנה של בריאות והגשמת חלומות!

אנחנו כאן בשבילכם!



אלה ריבקיין

יו"ר ארגון מ4

ועד ארגון מ4 וצוות המשרד